



Räddningstjänst för alla

Ungdomsledare minskar stöket

Nyköpings ungdomsledare jobbar i räddningstjänstuniform och har sin bas i brandstationen. Sommarjobbet att aktivera ungdomar har förlängts.

Bakgrunden är stenkastning, snatterier och stök, framförallt i Brandkärr. Fyra ungdomsledare fick i uppdrag att under sommarlovet ordna sådant som fotbolls-turné och dansworkshop.

– Men vi blev också en mobil trygghetsgrupp som kan lyssna på de unga, säger Saham Osman.

Arbetet gav så bra resultat i form av minskad skadegörelse och dämpad oro att Nyköpingspolitikerna beslutade att utöka med en person, och att arbetet ska fortsätta en bit in på 2020.

Gruppen har sin bas på brandstationen och jobbar i räddningstjänstens uniformer. Ett skäl är räddningstjänstens utökade uppdrag som en del av kommunens hela trygghetsarbete. I somras när skolan stängde och socialtjänsten gick på semester var det praktiskt att knyta dem till en verksamhet som alltid är i gång, och uniformen ger status.



– Det är ju en vinst för oss på brandstationen också. Vi har i princip en hel-svensk personal, och det är lätt att det uppstår fördomar om man aldrig träffar någon från andra grupper, säger säkerhetssamordnare Eva Johansson.

Saham Osman är uppväxt i Brandkärr. Hon ser jobbet lite som en länk mellan Brandkärrs ungdomarna och framförallt polisen.

– Vi kan förklara hur polisen jobbar och vi kan prata med polisen så att de inte trigger igång bråk i onödan.

Blir det skillnad med fler kvinnor i SMO-klassen?

Hur påverkas lärandet om klassen har nästan lika många kvinnor som män? Det ska MSB Sandö undersöka.

Inför höstterminen utökades platserna på brandmannautbildningen Skydd mot olyckor, SMO. Sandö har tagit in tre klasser istället för två.

Det ger möjlighet att undersöka normer. Av de tre nya klasserna har en hela utbildningen förlagd till skolan, medan två studerar på distans. Alla distansstuderande kvinnor är placerade i den ena klassen. Där är det 11 kvinnor och 17 män, eller nästan 40 procent kvinnor.

I den andra distansklassen är samtliga män, och i den klass som studerar helt på skolan är kvinnorna 15 procent.

Grupperna ska följas under studieåren och under deras första tid i yrket. Både studerande och lärare ska intervjuas.

– Vi vill se hur skillnaden i antalet kvinnor och män påverkar lärandesituationen och våra normer, säger verksamhetschef AnnKristine Elfvendal.

Undersökningen görs av två forskare vid Umeå universitet.

– Det är svårt att få syn på sina egna normer, säger AnnKristine Elfvendal.

Ola Mårtensson ny mångfaldshandläggare

Ola Mårtensson är sedan september MSB:s handläggare med ansvar för jämställdhet och mångfald i räddningstjänsten.

Han är socionom, filosofimagister och utbildad deltidsbrandman. I mer än tjugo år har han utbildat räddningstjänstställda i ledarskap och medarbetarskap, de senaste åren som konsult på det egna bolaget Institutet för Räddningstjänstens Ledarskapsutveckling, IRL.

– Viktiga frågor för mig på MSB kommer bland annat att vara att påtala behovet av att politikerna styr med tydliga mål och att belysa att inställningen till jämställdhet och mångfald är en chefsfråga.

Ola Mårtensson efterträder Erik Flink som är föräldraledig till i januari och då tillträder som utvecklingshandläggare för nationella förstärkningsresurser på MSB.



Inriktningen formas nu

En av de första uppgifterna för Ola Mårtensson blir att revidera och uppdatera MSB:s inriktning för jämställdhet och mångfald i det kommunala säkerhetsarbetet.

– Jag tar gärna emot synpunkter på hur den nya inriktningen ska utformas, säger Ola Mårtensson.



Jobbspår för nyanlända i Falkenberg

Åtta nyanlända har börjat "jobbspår räddningstjänst" på Räddningstjänsten Väst.

I Falkenberg finns jobbspår inom flera olika branscher, i samarbete mellan arbetsförmedlingen, kommunen och arbetsplatser. Syftet är att nyanlända ska förbättra sin svenska och samtidigt få inblickar i möjliga yrken.

Räddningstjänst Väst visar framförallt upp vad det innebär att vara brandman i beredskap.

De åtta deltagarna, alla män, startade i september. De flesta har varit i Sverige mindre än ett år.

Sammanlagt pågår jobbspåret i sex månader, och är en del av

Räddningstjänst Västs mångfaldsarbete. De första åtta veckorna är förberedelser med grundläggande genomgångar av uppdraget och fysisk träning.

Därefter blir det mer specifik utbildning om t ex brandskydd och hjärt- och lungräddning.

– Och så kommer de att få vara med oss på övningar på kvällstid, säger projekthandledaren Anna Sandberg, som själv är brandman i beredskap och tidigare jobbade på Migrationsverket med att stötta nyanlända.

En av deltagarna var brandman i hemlandet. För de övriga är det första kontakten med branschen. Den som blir intresserad får fortsätta på de vanliga utbildningsvägarna.



Lyssna på Ulrika Sedell!

Ledarskapskonsulten Ulrika Sedell är aktuell med boken Manlighetskoden. Den 9 december gästar hon NJR:s medlemsmöte på SKL i Stockholm. Anmäl dig till annika.lindqvist@msb.se senast 15 november

Brandhjärtan stöttar barn



Linnea Ingmar har tillsammans med kollegan Ilona Lindkvist startat Brandhjärtan.

Brandmännen Ilona Lindkvist och Linnea Ingmar startade stiftelsen Brandhjärtan för att hjälpa barn.

Det kan vara sjukdom, missbruk i familjen eller något annat tungt som drabbar barn. Stiftelsen Brandhjärtan samlar in pengar från privatpersoner och företag och tar emot ansökningar från barn som vill ha hjälp till julklappar, en upplevelse eller bara varma vinterkläder.

– Och vi skickar inte bara över pengarna, vi ser till att det blir en personlig kontakt med en brandman, och vi kan slussa dem vidare så att de får rätt hjälp, säger Ilona Lindkvist och Linnea Ingmar.

De jobbar båda i Medelpads räddningstjänstförbund och samarbetar med kollegor för att kunna besöka barn i andra delar av landet. Stiftelsen startade juni 2018 och har hunnit hjälpa cirka 15 barn.

Halland startar Gender Coach

Halland startar Gender Coach projekt i samarbete mellan Räddningstjänsten Väst, Försvarsmakten och länsstyrelsen.

Programmet Gender Coach har utarbetats av försvarsmakten för att via ökad kunskap och förståelse hos cheferna skapa mer jämställda organisationer. I fjol gjorde räddningstjänsten en variant med tio höga chefer från Räddsam VG.

I januari startar Halland sin version. Räddningstjänsten Väst, länsstyrelsen, Militärhögskolan Halmstad och Försvarsmaktens Tekniska Skola ska tillsammans utbilda ett tiotal höga chefer. De ska träffas åtta gånger under 2020 på föreläsningar, och däremellan coachas av varsin mentor.

– Vi vill ha flera organisationer som deltar för att få ett brett perspektiv och bra underlag för diskussioner, säger Guitta Atallah Hajj i Rväst.

... och hur har det gått?

Det har gått framåt, men mycket långsamt. Och fler högre upp, både chefer och politiker, måste engagera sig. Det framgår av MSB:s utvärdering av MSB:s jämställdhetsarbete. Rapporten "Inriktning av jämställdhet och mångfald i det kommunala säkerhetsarbetet, En utvärdering" kan laddas ner på MSB:s hemsida.