



Enheten för övning (KC-UT-ÖV)
otf@msb.se

Övning av totalförsvaret

Kunskapshöjande aktivitet 1: Introduktion till totalförsvarsjuridik - diskussionsfrågor

Dessa diskussionsfrågor är framtagna för att utifrån MSB:s webinarium om [Introduktion till totalförsvarsjuridik](#) utgöra underlag för diskussion och fördjupning inom olika typer av organisationer inom totalförsvaret.

Webbinariet och dessa diskussionsfrågor har en bred målgrupp – det är tänkt för anställda inom privata och offentliga organisationer med olika ansvar och roller. Nedan hittar ni även en förteckning över de författningar som refereras i webbinariet.

I detta dokument har vi sammanställt förslag på diskussionsfrågor som kan utgöra grund för diskussion inom er organisation. Ni kan välja vilka frågor som är lämpliga för er organisation/grupp och kompletterar dem utifrån organisationens behov.

När ni planerar för genomförande av diskussionerna är det viktigt att ni har i åtanke att de saker ni diskuterar kan innehålla känslig information om er organisation och kontakterna med andra delar av totalförsvaret. Fundera på om det kan begränsa ert samtal eller om ni behöver vidta förberedande åtgärder, till exempel vid val av lokal.

Ni avgör inom er organisation hur diskussionerna ska genomföras och dokumenteras. Utgå från er organisations säkerhetsskyddsarbete när ni genomför diskussionerna och när ni dokumenterar åtgärdsbehov med anledning av diskussionerna.

I detta dokument inkluderar vi en lista över de författningar som tas upp under webbinariet.

Vi arbetar med att utveckla dessa diskussionsfrågor och välkomnar förslag till tillägg eller justeringar.

Diskussionsfrågor

- a. Vilka delar av webbinariet var särskilt viktiga att ta vidare inom gruppen/organisationen? Hur kan detta göras på kortare och längre sikt? Hur integreras det i organisationens processer?
- b. Är det några delar av webbinariet som känns särskilt svåra att förstå? Finns det behov av att fördjupa bilden och ta in mer information inom några delar? Vilka? Hur kan det göras?

- c. Är det några processer, rutiner eller liknande som borde ändras eller utvecklas utifrån det som lyftes under presentationen? Hur kan ett sådant arbete göras?
- d. Vilka regelverk och processer kan komma att förändras för organisationen, samarbetspartners eller för aktörer inom ansvarsområdet vid höjd beredskap?
- e. Har ni säkrat att arbetsordningen tar hänsyn till att förutsättningarna kan förändras under höjd beredskap? Exempelvis tagit ställning till behov om förändrade roller, delegeringar eller besluts- eller beredningsvägar. Är detta känt och övat inom organisationen?
- f. Hur arbetar ni för att säkra att organisationens jurister, handläggare och beslutsfattare har tillräcklig kunskap om hur er organisations uppdrag, verksamhet, mandat och processer påverkas av de fullmaktslagar m.m. som kan beröra organisationens verksamhet? Hur säkrar ni att tillkommande personal i dessa roller får kunskap om detta?
- g. Kan ni se att det finns behov av förändringar i det regelverk som styr ert ansvarsområde utifrån ett läge med höjd beredskap? Hur kan ni agera för att påtala behov av förändringar för att få en bättre eller tydligare styrning eller ansvarsfördelning på området?