



Uppförandekod för internationella insatser

Målet för Sveriges humanitära bistånd är att rädda liv, lindra nöd och upprätthålla mänsklig värdighet till förmån för nödlidande människor som har utsatts för, eller står under hot att utsättas för väpnade konflikter, naturkatastrofer eller andra katastrofliknande förhållanden. Det är samtidigt viktigt att förebygga katastrofer och stärka både människors och samhällets motståndskraft. Ett effektivt förebyggande arbete minskar väsentligt riskerna för omfattande humanitära kriser i framtiden. Syftet med den internationella civila krishantering är att skapa förutsättningar för människor i konflikt- och postkonfliktsituationer att leva i frihet, säkerhet och rättvisa. MSB bidrar som statlig myndighet till dessa mål genom humanitära insatser i krisområden, program för katastrofriskreducering och stöd till insatser inom internationell civil krishantering.

Som insatspersonal för MSB utför jag ett viktigt arbete med tydlig koppling till de övergripande målen. Min insats bidrar till att minska lidande hos drabbad befolkning och/eller att förbättra förutsättningar för långsiktig utveckling, säkerhet och rättvisa.

För att MSB:s insats ska medverka till uppställda mål är ett gott etiskt uppförande en lika självklar del av mitt åtagande som väl utförda arbetsuppgifter. Jag har ett ansvar för att jag i mitt arbete har kännedom om tillämpliga delar av FN:s konventioner om mänskliga rättigheter samt principer för Do No Harm och jag följer gällande lagstiftning. Jag behandlar alla människor med respekt, vilket inkluderar kollegor och arbetsgivare. Som insatspersonal för MSB förbinder jag mig att följa denna uppförandekod.

1. MSB:s internationella insatsverksamhet ska utgå ifrån faktabaserad behovsprioritering och vara oberoende av personliga relationer och preferenser. Jag är medveten om att personer ur målgruppen för insatsen och/eller befolkningen i insatsområdet kan vara, är eller upplever sig vara, i beroendeställning till mig. Jag förstår också att det är personerna i fråga som äger tolkningsföreträde i denna fråga och inte jag själv.

Jag inleder inte någon sexuell relation med en person ur målgruppen för insatsen eller annan person som kan vara i beroendeställning till mig. Jag förstår att detta skulle riskera att sätta hen i en situation med negativa konsekvenser såväl under som efter relationen och/eller uppdraget. Om jag redan innan insatsens början har en relation med en person ur målgruppen för insatsen eller annan person som kan vara, eller upplever sig vara i beroendeställning till mig på grund av min ställning, uppmärksammar jag MSB på detta faktum innan överenskommelse om anställning nås.

Jag utnyttjar inte min ställning på ett otillbörligt sätt för att ge någon människa fördelar som hen annars inte skulle ha haft, och agerar inte så att det kan uppfattas som att jag förväntar mig någon som helst gentjänst. Jag verkar även för att MSB:s samarbetsparter agerar på likande sätt.

2. MSB:s verksamhet utgår från den drabbade befolkningens behov och alla människors lika värde. Som anställd på MSB åtar jag mig att inom mitt arbetsområde och genom mitt uppträdande aktivt verka för att förebygga diskriminering och trakasserier på grund av kön, etniskt ursprung, ålder, religion eller annan trosuppfattning, politisk åskådning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck. Jag använder inte nedsättande uttryck och har ett ansvar att verka för att det inte ska förekomma diskriminering eller trakasserier i min omgivning. Sexuella trakasserier är ett uppträdande av sexuell natur som kränker en annan person. Det inkluderar bland annat förnedrande kommentarer, skämt, förslag och bilder som är sexuellt anspelade och nedvärderande samt ovälkommen kroppsberöring och övergrepp. Jag är medveten om att det är den som blir utsatt som avgör om beteendet är ovälkommet eller inte.
3. MSB tar avstånd från all handel av sexuella tjänster. Jag köper eller förmedlar inga sexuella tjänster. All befattning med barnpornografiskt material är totalt förbjudet. Besök på porr-, striptease- och liknande klubbar är inte tillåtet då det kan innebära stöd till brottslighet som sexhandel och/eller annan kriminell verksamhet. Jag håller arbetsplatsen fri från allt pornografiskt material och använder inte dess datorer eller annan teknisk utrustning till att titta på, lagra eller sprida pornografiskt material.
4. MSB ska inom sitt ansvarsområde verka för att barnperspektivet beaktas i verksamheten. Jag är medveten om att alla personer under 18 år är barn enligt lag och att barn ofta är i en utsatt situation. Jag är därför extra uppmärksam på att jag och andra vuxna i min omgivning inte utnyttjar detta på otillbörligt sätt.
5. MSB tar avstånd från all organiserad brottslighet. Jag förbinder mig att undvika kontakt med organiserad brottslighet i alla situationer, till exempel när jag växlar pengar, väljer restaurang eller bostad. Jag förstår att samröre med organiserad brottslighet kan leda till att jag indirekt stödjer exempelvis människohandel eller terrornätverk och direkt kan utgöra en säkerhetsrisk.
6. MSB ska aktivt arbeta för att motverka korruption och andra oegentligheter. Korruption bidrar till att förvärra fattigdom och att urholka förtroendet för både rättsstaten och det internationella biståndet. MSB definierar korruption som missbruk av förtroende, makt eller position för otillbörlig vinning. Korruption innefattar bland annat mutor, bestickning – inkluderande bestickning av utländsk tjänsteman – utpressning, jäv samt nepotism. Jag missbrukar därför inte det förtroende, makt eller position som härrör av min tjänst som insatspersonal för otillbörlig vinning. Jag befattar mig inte med handel av varor eller tjänster för privat vinning och betalar inte eller tar emot mutor. Jag är medveten om MSB:s antikorrupsionsrutin för insatsverksamheten, förhåller mig uppmärksam och anmäler misstankar om korruption i enlighet med rutinen.
7. MSB står för hög säkerhet och ska verka för att förtroende för MSB och dess samarbetsorganisationer vidmakthålls. Detta innebär bland annat att jag inte uppträder i ett alkoholpåverkat tillstånd i tjänsten. Jag ska i min roll som representant för MSB och eventuell mottagande organisation alltid uppträda representativt, även under den tid som chefen anger som "fritid". Med anledning av

detta samt utifrån ett säkerhetsperspektiv är jag mycket restriktiv med alkoholkonsumtion. Jag framför aldrig motordrivna fordon med alkohol i kroppen.

Jag befattar mig inte med någon form av narkotikaklassade preparat (enligt svensk lag/svenska läkemedelsverket), såvida detta inte ingår i mitt uppdrag som legitimerad sjukvårdspersonal, eller att jag på grund av sjukdom/skada fått ordination av legitimerad läkare.

8. MSB verkar för människors och partnerorganisationers integritet och säkerhet. I användandet av sociala medier är jag medveten om att information jag publicerar kan spridas och användas på sätt som inte avsetts. Jag är medveten om att publicerande av nedvärderande åsikter, förringande omdömen eller annan information som kan skada de värden som förknippas med MSB eller eventuell värdorganisation kan leda till att jag anses olämplig som representant för MSB. Jag tar hänsyn till min omgivnings integritet och säkerhet genom att avhålla mig från att publicera potentiellt känslig information (inklusive bilder) om arbetsplatsen eller organisationens arbetssätt. Jag hanterar information som jag förfogar över i mitt arbete på ett säkert sätt i enlighet med dess känslighet.
9. MSB verkar för en hållbar utveckling. Jag är medveten om att jag har ett ansvar för hur miljöfrågan hanteras under insats och föregår med gott exempel. Jag bidrar aktivt, utifrån min befattnings förutsättningar, till positiv miljöpåverkan under insats och arbetar för en hållbar utveckling.
10. MSB strävar efter ett effektivt utnyttjande av resurser. Jag hanterar materiel och pengar som jag förfogar över på ett ansvarsfullt sätt, till exempel genom att följa instruktioner för användande av verksamhetsförskott och hålla god ordning i min ekonomiska redovisning.

Jag har tagit del av, och åtar mig att följa MSB:s uppförandekod. Om jag har anledning att tro att någon annan MSB-anställd bryter mot uppförandekoden kontaktar jag MSB om detta (till Team Leader alternativt Projektledare). Om mitt agerande inte överensstämmer med innehållet i uppförandekoden är jag införstådd med att min tjänstgöring kan avbrytas och att avregistrering från resursbasen kan bli aktuellt. Misstanke om lagbrott kan leda till polisanmälan.