



Myndigheten för
samhällsskydd
och beredskap



INFORMATION OM JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD I RÄDDNINGSTJÄNSTEN

Räddningstjänst för alla

#2
2023

Häng med i Prideparaden!

Lördagen den 5 augusti går Prideparaden genom Stockholm. Anställda i MSB och i Sveriges alla räddningstjänster är välkomna att dela glädjen och gå tillsammans i paraden.

De som vill, samlas redan på förmiddagen på Kungsholmens brandstation. Där bjuds på enklare lunch. Tim-Ole Simonsen, insatsledare vid Köpenhamns brandförsvaret, berättar om sin process för att komma ut och om hur hans arbetsplats jobbar med mångfaldsfrågor. MSB:s Generaldirektör Charlotte Petri Gornitzka håller tal, liksom Clara Lindblom, ordförande i Storstockholms brandförsvares direktion, och Peter Arnevall, förbundsdirektör i SSBF.

Efter paraden (runt klockan 16) är alla välkomna till en samling i Tessinparken för snittar och alkoholfritt bubbel.

Läs mer och anmäl dig:

<https://www.msb.se/sv/aktuellt/kalender/2023/augusti/folj-med-pa-stockholm-pride/>

Det går också bra att bara ansluta till paraden utan förhandsanmälan.



MSB och räddningstjänsterna samlade före avmarsch i Prideparaden 2022.

Maria Rooth inspirerar kirtj

Maria Rooth är tidigare hockeyspelare på elitnivå och numera kommentator på SVT och hon vet det mesta om att ta sig fram i en mansdominerad värld. Hon är en av talarna på den träff som nätverket Kvinnor i räddningstjänsten, kirtj, arrangerar den 11-12 oktober tillsammans med Storstockholms Brandförsvaret.

Läs mer och anmäl dig på:

www.kirtj.se

Nätverkare ses 23-24 oktober

Runt om i landet finns nätverk som driver på för mångfald i räddningstjänsten.

Den 23-24 oktober, lunch-lunch, arrangerar NJR en träff för inspiration och erfarenhetsutbyte, för alla som driver ett nätverk eller vill starta ett. Träffen hålls i Uppsala och är kostnadsfri för organisationer som är medlemmar i NJR (boende ingår inte).

Anmälan och frågor till:

jamstalldaraddningstjanster@gmail.com

NJR-konferens i Kiruna i vinter

Boka in 27-29 november i kalendern! Då håller Nätverket Jämställd Räddningstjänst höstkongress i Kiruna.

Räddningstjänsten Kiruna är årets värdorganisation för NJR.

– Vi vill skapa djupare förståelse och inspirera alla som arbetar för ökad jämställdhet och mångfald. Den här delen av landet uppvisar olika perspektiv på mångfald som vi kommer att lyfta fram, säger Hanna Sälgfors, brandingenjör och insatsledare.

Detaljerat program kommer senare.



Mot Kiruna vintern 2023!

Omgång 2 av Gender Coach startar i september

I september startar den andra omgången av MSB:s Gender coach-program för chefer. Av årets 19 antagna är 14 män och 5 kvinnor, och de kommer från hela Sverige, från Skellefteå i norr till Rsyd i söder.

– Det är helt centralt att chefer driver jämställdhets- och mångfaldsarbete och att de gör det med medvetenhet och kompetens, säger Ola Mårtensson, kursansvarig och MSB:s handläggare på området.

Varje deltagare får en personlig coach. Samtliga coacher i år har erfarenhet från räddningstjänsten, och får en kortare utbildning innan de går in i programmet. Att vara coach blir ett sätt att ytterligare bygga på den egna kompetensen inom området.



”Vad gör ni för att välkomna mångfald?”

– Om ni vill nå underrepresenterade grupper, börja med att titta kritiskt på er själva: Vad gör ni för att de ska känna sig välkomna? undrade reklamstrategen Niddal al-Jabri på en räddningstjänstkonferens i Köpenhamn.

Niddal al-Jabris företag har gjort flera uppmärksammade kampanjer åt bland annat det danska försvaret. Han talade på en konferens som arrangerades 24-25 april av FEU, den europeiska organisationen för brandbefäl, och organisationen Danske Beredskaber. Det var första gången som FEU höll en konferens på temat jämställdhet, mångfald och inkludering.

Runt 140 personer från 18 länder deltog.

– Det tyder på stort intresse. Normalt brukar vi ha något färre deltagare, kommenterade FEU:s president Stephan Wevers.

Huvudtalare var svenska Caroline Farberger, som har en rätt unik bakgrund genom att ha varit hög chef i finanssektorn både som man och som kvinna. Hon ser klara likheter mellan företagsvärlden och räddningstjänsten.

– Strukturerna är skapade av män, för män, och nu försöker vi bjuda in kvinnor till de strukturerna.

Att enbart lägga till mångfald i gamla strukturer håller inte. Inkludering är något annat, något mer.

– En inkluderande organisation ser olikheter som en tillgång.

En annan talare var Susanne Klatt, chef i räddningstjänsten i tyska Essen.

– I början kände jag att jag inte kunde prata med andra kvinnliga brandmän om mina erfarenheter, i så fall skulle jag ju ha medgett att jag är en mjukis.

Mötet med amerikanska organiserade kvinnliga brandmän fick henne att ändra sig, och hon är en av grundarna till det tyska nätverket för kvinnliga brandmän.

– Fler och fler brandstationer hör av sig till nätverket för att be om råd om hur de kan förbättra villkoren och göra sig mer attraktiva för kvinnor.

Konferensen hölls i danska parlamentsbyggnaden slottet Christiansborg. Bakre väggen i den pampiga salen pryddes av en gigantisk målning av de danska grundlagsfäderna, en tydlig illustration av klassiska strukturer.



En torsdagseftermiddag gick Carl Farberger hem från jobbet för att komma tillbaka som Caroline på fredag morgon.

Mät macho-graden på jobbet!

Är du rädd för att erkänna att du inte förstår en viss arbetsuppgift?

Frågan är en i Byggchefernas snabbtest machometer som mäter hur macho en arbetsplats är. Den som vill analysera djupare använder verktyget machoindex.

Byggbranschen konstaterade tidigt att de inte har råd med en macho-kultur som leder till olyckor och

rekryteringssvårigheter. I senaste mätningen svarar hälften av de tillfrågade cheferna att det förekommer macho-kultur på arbetsplatserna. Jargongen anses vara det största problemet.

Läs mer på:

<https://byggcheferna.se/machoindex/>

Bara män i första norska SMO-kullen

I januari startar Norge sin tvååriga brandmannautbildning. Trots att 16 procent av de sökande var kvinnor, så går första terminens samtliga 20 platser till män.

– Kandidaterna får extra poäng för tidigare genomgången praktisk yrkesutbildning. Det har varit utslagsgivande, säger rektor Karl Erik Arnesen.

Den norska motsvarigheten till SMO kommer att få nya lokaler intill Brann- och reddningsskolen i Tjeldsund, 135 mil norr om Oslo, och 80 elever per år ska utbildas. Men lokaler, övningsfält och lärare är ännu inte på plats så till den första omgången i januari 2024 antas endast 20 personer. Alla som nu fått erbjudande om utbildningsplats är män.

Samtidigt var 16 procent av de sökande kvinnor.

– Om vi hade kunnat ta in 80 i den här första omgången så hade 8 av platserna gått till kvinnor, säger skolans rektor Karl Erik Arnesen.

– Vi får hoppas att intresset bland kvinnorna är fortsatt stort till nästa antagning.

Resultaten i de fysiska testerna påverkade inte rangordningen. De testade betygsattes endast som godkända eller icke godkända.

Långsamt fler kvinnor

Andelen kvinnor på operativa tjänster ökar, men långsamt. Av MSB:s årsuppföljning enligt Lagen om skydd mot olyckor för 2022 framgår att 8,3 procent av deltidbrandmännen är kvinnor (7,7 procent året innan). Av de heltidsanställda brandmännen är 7,0 procent kvinnor (6,3 procent år 2021).

I lilla Nordmaling är 7 av de 21 deltidbrandmännen kvinnor, vilket motsvarar 33 procent. Räddningstjänsten Väst har 12 kvinnor bland de 50 heltidsanställda brandmännen, 24 procent.

Samtidigt rapporterar 10 stycken av landets 147 deltidsorganisationer och 26 av de 93 heltidsorganisationerna att de inte har en enda kvinna som operativ brandman.

Av de operativa befälen är andelen kvinnor både på hel- och deltid cirka 3 procent, att jämföra med 8 procent av de högre befälen.